

香港海關關員工會

九龍紅磡漆咸道 423-433 號怡輝大廈

一樓 1-5 室

電話：23338033 或 27656405

傳真：2362 8473

網址：www.hkcou.org.hk



H.K Customs Officers Union

Flat 1-5, 1/F., Yee Fai Building,
423-433 Chatham Road, Hung Hom,
Kowloon

Tel : 2333 8033 or 2765 6405

Fax : 2362 8473

Website : www.hkcou.org.hk

Ref:nt2021/08

致：香港海關關員工會會員

有關「繼續服務計劃」

昨日部門管理層就有關「2000年6月1日前入職人員繼續服務計劃」的最新進展約見各工協會代表，會議期間，部門管理層向各代表闡述，在過去數月，相關紀律部隊（包括消防處、香港海關、入境事務處及懲教署）根據各自的情況，在不涉及增加額外資源及維持健康人事更替的條件下，研究推行類似警隊「超過訂明退休年齡的警務人員繼續服務」計劃的可行性，積極極探討可供已屆退休年齡的同事申請「繼續服務計劃」的空間。然而，每支紀律部隊的狀況有別，可供晉升及招聘的空缺亦各有不同。而現時海關在招聘督察及關員上未有出現如警隊的困難，預計即使推行類似的「繼續服務計劃」，被獲批准延長退休的人員將屬少數，難免造成內部分化，引發未獲留任同事的負面情緒，打擊整體士氣。再者，推行類似計劃對其他現職人員的晉升和申領部門宿舍福利，以及對部隊的人力規劃和吸納新血等亦有一定影響，或會衍生複雜的管理及執行問題，不利部長遠健康發展。因此各紀律部隊管方均認為推行類似警隊的「繼續服務計劃」，並非切合各紀律部隊實際行動需要的最佳方案。

部門管理層亦都表示理解不少「2000前」入職的同事在原訂退休年齡時，仍有十分良好的體格及服務社會的熱誠和能力。雖然「繼續服務計劃」不能順利推行，但是部門會繼續因應運作需要和整體效益，靈活採用現行的延長公務員服務年期措施，如「最後延長服務」（Final Extension of Service）、「退休後服務合約計劃」（Post-retirement Service

Contract Scheme) 等，以應付運作及人手需要，亦為屆退休年齡的同事提供不同的留任管道。

經過部門闡述後，本會認同部門管理層在過去幾個月對「繼續服務計劃」已作出適切研究及極力爭取，但礙於資源的調配，以及平衡各同事的長遠發展，最終沒法實行「繼續服務計劃」。本會在會議上亦提出建議，促請部門管理層貫徹靈活運用「最後延長服務」和「退休後服務合約計劃」，落實以短期聘用的方式，讓有經驗及對工作有熱誠的同事，可以發揮所長，藉此提高同事士氣，達至共贏的效果。

特區政府的政策一直希望全面推行，將紀律部隊人員的退休年齡延長至 60 歲，只是採取「先易後難」的方式逐步實施，就「2000 年後」入職的同事亦先後獲得政府籌劃及批准，延長服務至 60 歲。可惜今次就「2000 年前」入職同事的「繼續服務計劃」，卻改為由部門主導，在不增加額外資源及維持健康人事更替的條件下自行制定，再加上預計部門營運資金會更捉襟見肘的情況下，該計劃亦只能無奈終止。但是，本會未來仍然會透過與各部門工協會的合作協調下，繼續審察未來政府的發展，尋找合適的時機，為「2000 年前」入職的同事繼續發聲，爭取他們以不同的形式，可以延長服務至 60 歲。

會員對「繼續服務計劃」的終止如有任何意見，歡迎聯絡本會，如有需要，會向部門管理層反應相關意見。多謝大家對本會的支持！

香港海關關員工會 啟

二零二一年十月五日